

**PERCENTUALI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE  
(art.21 legge 69/2009)**

<b>DICEMBRE 2018</b>	<b>nr. Dipendenti</b>	<b>T.o.t.. G.G. lavorativi</b>	<b>G.G. assenza</b>	<b>G.G. presenza</b>	<b>% assenza</b>	<b>% presenza</b>
<b>SEGRETARIO COMUNALE</b>	1	23	10	13	43,48	56,52
<b>SETTORE AMMINISTRATIVO</b>	12	252	51,5	200,5	20,44	79,56
<b>SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO</b>	7	149	27,5	121,5	18,46	81,54
<b>SETTORE EDUCATIVO E SOCIO CULTURALE</b>	14	273	59	214	21,61	78,39
<b>SETTORE ASSETTO DEL TERRITORIO</b>	4	80	15	65	18,75	81,25
<b>SETTORE PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO</b>	7	148	25	123	16,89	83,11
<b>SETTORE POLIZIA LOCALE E ATTIVITA' PRODUTTIVE</b>	6	130	25	105	19,23	80,77
<b>DATI TOTALI DEL PERSONALE</b>	<b>51</b>	<b>1055</b>	<b>213</b>	<b>842</b>	<b>20,19</b>	<b>79,81</b>

Come specificato dalla Circolare n. 3 del del 17/09/2009 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica, nel computo delle assenze di tutti i dipendenti sono state calcolate insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatori, ecc.).